

УДК 614

## ПОДХОДЫ СОТРУДНИКОВ НИИ КППЗ К ФОРМИРОВАНИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ АДЕКВАТНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ

**Захаренков В.В., Виблая И.В.**

*ФГБНУ «Научно-исследовательский институт комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний», Новокузнецк, e-mail: vasilii.zaharenkov@mail.ru, ecologia\_nie@mail.ru*

Обозначена проблема сохранения трудового потенциала населения Кемеровской области. Подчеркнуто, что в г. Новокузнецке в лице сотрудников НИИ комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний есть опыт научно-методической разработки комплексных целевых программ, направленных на сохранение здоровья и трудового потенциала населения. Выделены приоритеты в спектре основных мероприятий этих программ. Указано на то, что их реализация возможна на основе формирования единого информационного пространства между учреждениями науки, образования, здравоохранения и производственной деятельности. Озвучены научно-практические разработки представителей науки и системы здравоохранения и перспективные взгляды на структуру интегрированной информационно-аналитической системы, способствующей адекватной профессиональной ориентации подрастающего поколения.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, профессиональная ориентация, целевые программы, единое информационное пространство

## APPROACHES OF RI CPHOD STAFF TO THE FORMATION OF INFORMATION SUPPORT OF ADEQUATE PROFESSIONAL ORIENTATION OF THE YOUNGER GENERATION

**Zakharenkov V.V., Viblaya I.V.**

*FSBSI «Research Institute for Complex Problems of Hygiene and Occupational Diseases», Novokuznetsk, e-mail: vasilii.zaharenkov@mail.ru, ecologia\_nie@mail.ru*

The problem of the maintenance of labour potential of the population in the Kemerovo Region is indicated. It is emphasized that in Novokuznetsk in the person of the staff of Research Institute for Complex Problems of Hygiene and Occupational Diseases there is the experience of scientific and methodical elaboration of complex target programs aimed at the maintenance of health and labour potential of the population. Priorities in the spectrum of the main measures of these programs have been determined. It is pointed out that their implementation is possible on the basis of formation of a single information space between the institutions of science, education, health and production activities. Scientific and practical developments of the representatives of science and health and prospective views on the structure of the integrated information and analytical system, promoting adequate professional orientation of the younger generation are presented.

**Keywords:** labour potential, professional orientation, target programs, single information space

Сохранение здоровья подрастающего поколения и адекватная его профессиональная ориентация являются одними из приоритетных направлений в спектре мероприятий по сохранению трудовых ресурсов [4, 9].

Трудовые ресурсы – часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно полезным трудом. Размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту. Основную часть трудовых ресурсов страны составляет ее население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способные трудиться [16].

В Кемеровской области Сибирского федерального округа по демографическому состоянию и перспективным оценкам

трудовых ресурсов складывается крайне неблагоприятная ситуация относительно данных по Российской Федерации в целом. В этой области наблюдается более выраженное сокращение общей численности населения с негативным изменением возрастной структуры в сторону «постарения», более высокие значения показателей общей смертности и смертности населения трудоспособного возраста и более высокий уровень показателей профессиональной заболеваемости [1, 8, 11, 12].

Кроме того, в ряде городов Кемеровской области градообразующими являются отрасли промышленности, в которых среди работающих регистрируется самый высокий уровень профессиональной заболеваемости [6, 15].

Всё это является основанием для разработки и постоянного совершенствования

мероприятий, направленных на сохранение трудового потенциала населения [3].

У сотрудников Научно-исследовательского института комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний (НИИ КППГЗ) накоплен научный опыт разработки комплексных целевых программ различного уровня (муниципального, областного, окружного), направленных на сохранение здоровья и трудового потенциала населения с целью снижения негативных тенденций показателей, характеризующих состояние здоровья работающих, снижения потерь по медико-биологическим аспектам, увеличения ожидаемой продолжительности социально активной жизни работающих, сохранения и повышения уровня здоровья населения.

В спектре основных задач программных мероприятий приоритетные места отводятся:

- адекватной профессиональной ориентации населения;
- разработке критериев медицинского профотбора;
- разработке и внедрению системы рационального трудоустройства.

Решение этих задач возможно при создании единого информационного пространства между системами образования, производственной деятельности, здравоохранения, социального обеспечения с привлечением информации других систем жизнеобеспечения [7, 10].

Необходимо научно-теоретическое обоснование основных аспектов информационного обеспечения мониторинга здоровья подрастающего поколения в процессе его всестороннего развития при гармоничном соотношении личностных качеств и потребностей общества с физиологическими возможностями индивида для сохранения и оптимального использования трудовых ресурсов [14].

В целом представляется возможной реализация этих направлений на основе создания и поддержки функционирования в режиме реального времени информационно-аналитической системы, интегрирующей такие направления, как «Мониторинг здоровья подрастающего поколения», «Мониторинг здоровья работающих», «Мониторинг вредных факторов производства».

В системе здравоохранения г. Новокузнецка при научно-методической поддержке сотрудников НИИ КППГЗ ведутся разработки интегрированных информационно-аналитических систем (ИИАС) в этом

направлении [5], есть результаты их функционирования [2, 13].

В перспективе в рамках ИИАС «Мониторинг здоровья подрастающего поколения» представляется возможным осуществление динамического контроля состояний физического и психологического здоровья по основным возрастным периодам (дошкольного и школьного воспитания и образования, а также профессионального среднего и высшего становления) с формированием прогностических оценок профессиональной пригодности на индивидуальном и популяционном уровнях и адекватной профессиональной ориентацией в различные возрастные периоды. Эта интегрированная информационно-аналитическая система позволит осуществлять динамическое слежение за становлением профессиональных способностей, знаний, умений и навыков, сопоставлять их с требованиями, предъявляемыми к специалистам конкретных специальностей, и с учетом индивидуальных пожеланий подрастающего поколения осуществлять его адекватную профессиональную ориентацию с целью сохранения трудового потенциала населения.

Так, в общих чертах представляются нам подходы к совершенствованию информационного обеспечения мониторинга здоровья подрастающего поколения в плане сохранения трудовых ресурсов.

#### Список литературы

1. Виблая И.В., Захаренков В.В. Население трудоспособного возраста. Тенденции демографических процессов СФО // Материалы XI Всероссийского конгресса «Профессия и здоровье». – М., 2012. – С. 114–116.
2. Виблая И.В., Захаренков В.В., Бердикова Е.А. Оценка показателей заболеваемости детей в начальных классах общеобразовательных школ г. Новокузнецка // Бюллетень Восточно-Сибирского научного центра Сибирского отделения Российской академии медицинских наук. – 2010. – № 4. – С. 161–163.
3. Захаренков В.В., Виблая И.В. Краткий обзор направлений научных исследований Научно-исследовательского института комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний по вопросам сохранения трудового потенциала населения Сибирского федерального округа // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 10–8. – С. 1617–1621.
4. Захаренков В.В., Виблая И.В. Направления программных решений демографических проблем (на примере СФО, Кемеровской области и г. Новокузнецка) // Демографическая ситуация в Новокузнецке и России: причины, динамика, прогноз: материалы II Городской научно-практической конференции. – Новокузнецк, 2012. – С. 8–11.
5. Захаренков В.В., Виблая И.В. Общие положения и индивидуальные особенности информационного обеспечения программы «Здоровье и образование» // Вестник Российской академии естественных наук. Западно-Сибирское отделение. – 2007. – № 9. – С. 81–85.
6. Захаренков В.В., Виблая И.В. Основные демографические проблемы и пути их решения на муниципальном уровне (на примере г. Новокузнецка) // Бюллетень Нацио-

нального научно-исследовательского института общественного здоровья. – М., 2008. – Вып. 3. – С. 60–62.

7. Захаренков В.В., Виблая И.В. Пути информационного взаимодействия учреждений здравоохранения и собственников предприятий в области охраны здоровья работающих // Сибирский Консилиум. – 2007. – № 8. – С. 4–7.

8. Захаренков В.В., Виблая И.В., Бурдейн А.В. Профессиональная заболеваемость как проблема сохранения трудового потенциала Кемеровской области: пути решения // Лечение, медико-социальная экспертиза и реабилитация в ортопедии, нейрохирургии, ангиологии: материалы Всероссийской научно-практической конференции. Новокузнецк – Кемерово, 2008. – С. 50–51.

9. Захаренков В.В., Виблая И.В., Колядо В.Б. Оптимизация управления региональной системой охраны здоровья трудовых ресурсов // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2014. – № 5. – С. 36–38.

10. Захаренков В.В., Виблая И.В., Сизов Е.Е. Информационные технологии в здравоохранении как инструмент демографической политики // Российская академия медицинских наук. Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья. – 2013. – № 1. – С. 177–179.

11. Захаренков В.В., Виблая И.В., Цай Л.В. Варианты перспективных оценок трудового потенциала России с учетом рождаемости и смертности населения // Медицина труда: реализация глобального плана действий по здоровью

работающих на 2008–2017 гг.: материалы Всероссийской конференции с международным участием, посвященной 85-летию ГУ НИИ медицины труда РАМН. – М., 2008. – С. 110–111.

12. Здоровье как экономическая категория сохранения и укрепления трудовых ресурсов Сибири / В.В. Захаренков, А.В. Бурдейн, И.В. Виблая, А.М. Олещенко // Реализация Глобального плана действий по здоровью работающих в Российской Федерации. Проблемы и перспективы: тезисы докладов Научно-практической конференции. – М., 2009. – С. 49–51.

13. Миопия школьников как проблема адекватного выбора профессии. Пути решения / В.В. Захаренков, И.В. Виблая, А.Ю. Россошанский, А.Л. Репин, А.В. Бурдейн // Сибирский педагогический журнал. – 2010. – № 6. – С. 130–140.

14. Мониторинг «Образование и здоровье» в системе управления качеством образования: монография / В.В. Захаренков, И.В. Виблая, А.М. Олещенко, И.Л. Левина. – Новокузнецк, 2010. – 143 с.

15. О состоянии профессиональной заболеваемости в Российской Федерации в 2009 году: информационный сборник статистических и аналитических материалов / под ред. А.И. Верещагина. – М., 2010. – С. 35–37.

16. Служба тематических толковых словарей (Glossary Commander). Трудовые ресурсы Labour force; Labour resources. Режим доступа: [http://www.glossary.ru/cgi-bin/gl\\_sch2.cgi?RIdSwzkui:!!xvuw](http://www.glossary.ru/cgi-bin/gl_sch2.cgi?RIdSwzkui:!!xvuw): (дата обращения 09.06.2015).