УДК 316. 316.42.01

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Багинский А.Л.

ГБОУ ВПО «Красноярский государственный медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Красноярск, e-mail: baginskii@inbox.ru;

НАЧОУ ВПО «Современная гуманитарная академия» Министерства образования, Москва

Статья посвящена анализу процесса управления эффективной занятостью выпускников. Процесс управления занятостью рассматривается с позиции формирования социального и человеческого капитала.

Ключевые слова: выпускники вузов, модель эффективной занятости, молодые специалисты, социальный капитал, человеческий капитал

MANAGEMENT OF EMPLOYMENT GRADUATES TEACHING ZAVDENY TODAY

Baginskii A.L.

State Budgetary Educational Organization of Higher Professional Education «Krasnoyarsk State Medical University named after prof. V.F. Voino-Yasenetsky» of the Ministry of Social Development of the Russian Federation, Krasnoyarsk, e-mail: baginskii@inbox.ru;

Non-state accredited private institution of higher education «Modern Humanitarian Academy» of the Ministry of Education, Moscow

The article is analyzed features of process control effective employment of graduates. Process management of employment is considered from the standpoint of the formation of social and human capital.

Keywords: graduates, model of effective employment, young professionals, social capital, human capital

Актуальность. Проблема занятости выпускников учреждений профессионального образования (ВУПО), возникнув с переходом России к рыночной системе, не утратила свою актуальность на протяжении всего периода рыночного реформирования до настоящего времени. Выпускники при первичном выходе на рынок труда испытывают наибольшие трудности с трудоустройством [3,4].

На наш взгляд, содействие занятости выпускников должно быть неотъемлемой частью деятельности учреждения профессионального образования, которое является активным и важнейшим субъектом сегмента взаимодействия рынка услуг профессионального образования рынка труда. В решении проблем взаимодействия этих двух составляющих нам представляется наиболее значимой быстро формирующаяся и развивающаяся система содействия трудоустройству ВУПО в самой системе профессионального образования России. Процессы изучения этих структур (служб содействия занятости ВУПО в системе профессионального образования) представляют как научный, так и практический интерес в области развития маркетинга образовательных услуг, сферы услуг, рынка труда выпускников и молодых специалистов, направлений взаимодействия рынка труда и услуг профессионального образования, в том числе и на региональном уровне. Развитие организационных структур по содействию занятости учащейся молодежи в системе образования РФ началось относительно недавно (с 1998–1999 гг.). В настоящее время в 317 вузах (из 345), подведомственных Рособразованию, и более чем в половине образовательных учреждений среднего профессионального образования в 468 (из 803) созданы службы содействия трудоустройству выпускников [4, 5].

На сегодняшний день одной из важнейших социально-экономических проблем России является занятость выпускников вузов и молодых специалистов, имеющих высшее образование. Для дальнейшего развития и успешной работы предприятий, организаций и всего народного хозяйства страны в целом необходимо, чтобы занятость указанной социальной группы была не только продуктивной и полной, но и эффективной [3, 5].

При этом мы рассматриваем данное понятие с точки зрения воспроизводственного процесса рабочей силы. В процессах формирования эффективной занятости выпускников вузов, по нашему мнению, должна учитываться фаза формирования рабочей

силы как способности к труду в воспроизводственном процессе. Только при оптимальной взаимосвязи стадии формирования молодой рабочей силы в форме первичной профессиональной подготовки со всеми другими стадиями (распределение (обмен), потребление) воспроизводственного процесса выпускника вуза «вхождение» его в трудовую сферу будет реализовываться по наиболее рациональному варианту.

Актуальность проблемы эффективного использования молодой профессионально подготовленной рабочей силы не вызывает сомнения. Такая подготовка осуществляется учреждениями профессионального образования (УПО) различного уровня (начального, среднего и высшего профессионального образования).

Существует ряд факторов, которые заставляют общество, конкретные организации, предприятия искать пути решения проблем эффективной занятости молодых специалистов. В развитых странах налаженные долговременные контакты университетов с предприятиями обеспечивают выпускникам быстрый карьерный рост, занятие руководящих постов. Стабильное сотрудничество университетов с потенциальными работодателями позволяет оперативно перестраивать учебный процесс, адаптировать подготовку специалистов к нуждам предприятий и организаций. В данных условиях содействие трудоустройству выпускников естественно интегрируется в структуру профессионального учебного заведения и осуществляется постоянно [5, 6].

В соответствии с этим подходом, мы включаем в процесс формирования эффективной занятости выпускников вузов стадию первичной профессиональной подготовки в вузе на основе следующих аргументов: согласно ФЗ «О занятости населения в РФ» [1], лица, проходящие очное обучение в учреждениях профессионального образования (УПО), считаются занятыми. Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ [2]. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые, организационные и экономические основы образования в Российской Федерации, основные принципы государственной политики Российской Федерации в сфере образования, общие правила функционирования системы образования и осуществления образовательной деятельности, определяет правовое положение участников отношений в сфере образования. Исходя из этого, в раскрытии дальнейшего подхода будем придерживаться трактовки стадии первичной профессиональной подготовки в вузе как социально полезной занятости, как стадии формирования потенциала эффективной занятости, компетенций будущего работника. Ряд авторов, например, Ю.М. Остапенко, относят к социально полезной занятости, помимо других категорий населения, учащихся УПО очной формы [3].

В целом, развитие рыночных отношений в РФ привело к существенному изменению структуры занятости населения, в изменении спроса на представителей разных профессий и специальностей. Мы можем говорить о том, что современный рынок функционирует в условиях высокой неопределенности, конкуренции и риска, предъявляя к специалистам особые требования. Наиболее контрастно данная ситуация проявляется относительно выпускников высшего профессионального образования.

Цель. Выявить проблемы и управление процессом занятости выпускников вузов Красноярского края.

Материалы и методы исследования

Проведен анализ положения и трудовой занятости молодежи Красноярского края с помощью разработанной анкеты, статическими методами.

Результаты исследования и их обсуждение

Нами проведено анкетирование жителей Красноярского края и исследование положения на рынке труда Красноярска.

В табл. 1 представлены данные о структуре рабочей силы Красноярского края по возрасту и стажу работы (по состоянию на 1 января 2014 года).

Структура рабочей силы Красноярского края по возрасту наглядно приведена на рис. 1.

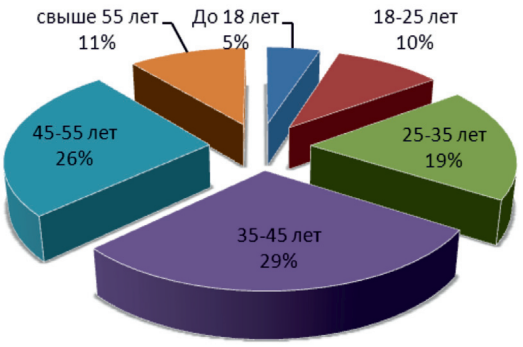

Рис. 1. Структура рабочей силы Красноярского края по возрасту

Таблица 1

Структура рабочей силы Красноярского края по возрасту и стажу работы

Наименование	Численность, тыс.чел.	Удельный вес, %
1. По возрасту		
До 18 лет	121,1	5,0
18–25 лет	242,2	10,0
25–35 лет	460,2	19,0
35–45 лет	7217,3	29,0
45–55 лет	629,7	26,0
Свыше 55 лет	266,4	11,0
Всего	2421,9	100.0
2. По стажу		
До 1 года	193,8	8,0
1–3 года	290,6	12,0
3–5 года	290,6	12,0
5–10 лет	387,5	16,0
10–20 лет	629,7	26,0
20–30 лет	484,4	20,0
Свыше 30 лет	145,3	6,0
Всего	2421,9	100,0

Данные рис. 1 показывают, что наибольшая доля рабочей силы приходится на возрастную группу от 35 до 45 лет. Значительную долю составляют также и работники, имеющие возраст от 45 до 55 лет, т.е. предпенсионного возраста.

Структура рабочей силы Красноярского края по стажу приведена на рис. 2.

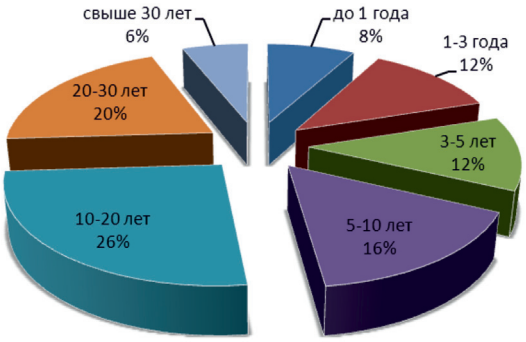

Рис. 2. Структура рабочей силы Красноярского края по трудовому стажу

Как можно увидеть на рис. 2, в структуре рабочей силы преобладают работники с трудовым стажем от 10 до 20 лет. Значительную долю составляют также работники со стажем от 20 до 30 лет. Это говорит о наличии значительного опыта у большинства работников предприятий Красноярского края.

Структурный анализ распределения трудовых ресурсов Красноярского края отражает высокую долю занятого населения, которая составляет 70,3 % от общей численности трудовых ресурсов (табл. 2). Аналогичные показатели по другим субъектам, входящим в Уральский федеральный округ, а также близкий показатель уровня экономической активности и уровня занятости находится на сопоставимых значениях.

В Красноярском крае молодежь в возрасте 15–29 лет, по данным последней переписи населения, проведенной в 2011 г., составила 653913 чел., или 15,0 % от общей численности населения; 27,0 % от экономически активного населения: 203011 чел., или 36,0 % от общей численности молодежи составила так называемая «младшая молодежь» – в возрасте 15–19 лет, 186090 чел., или 33,0 %, – «средняя молодежь» (20–24 года) и 174812 чел., или 31,0 %, – «старшая молодежь» (25–29 лет). Соотношение экономически активного населения и молодежи в Красноярском крае показано на рис. 3.

Рис. 3 показывает, что за исследуемый период численность молодежи в структуре экономически активного населения Красноярского края претерпела значительные изменения. Таким образом, за исследуемый период численность молодежи в Красноярском крае увеличилась на 10,9 тыс. человек. Половозрастная градация населения Красноярского края в возрасте от 16 до 29 лет представлена в табл. 3.

Таблица 2

Баланс трудовых ресурсов Красноярского края на 01.01.2014 г., тыс. чел.

Состав трудовых ресурсов			Распределение трудовых ресурсов		
1. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	2 661.3	90.3 %	1. Занято в экономике	2 072,1	70.3 %
2. Иностранные трудовые мигранты	111.0	3,8 %	2. Учащиеся в трудоспособном возрасте	202.2	6,9 %
3. Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике	174,7	5,9 %	3. Население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике	673,1	22.8 %
Состав трудовых ресурсов			Распределение трудовых ресурсов		
4. Лица моложе трудоспособного возраста, занятые в экономике	0,4	0,0 %	3.1. Безработные	198.1	6,7 %
Итого:	2 947,5	100 %	Итого:	2 947,5	100 %

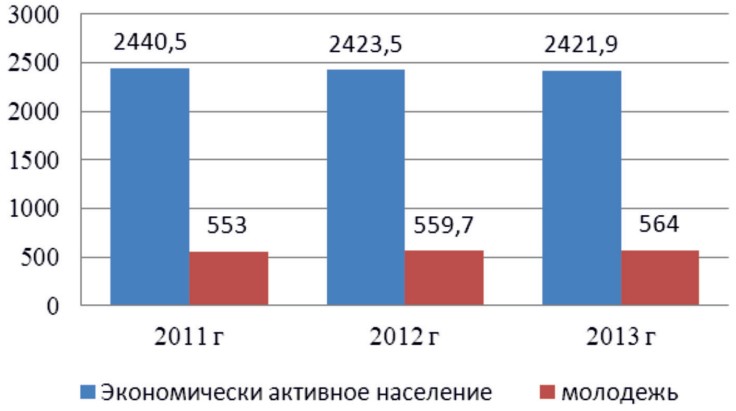

Рис. 3.Соотношение экономически активного населения и молодежи в Красноярском крае в 2011–2013 гг., тыс. чел.

Таблица 3

Половозрастная градация молодежи Красноярского края в 2011–2012 гг., тыс. чел.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Отклонения, %		
				2012 г. к 2011 г.	2013 г. к 2012 г.	2013 г. к 2011 г.
Мужчины						
Всего:	228368	235073	273336	2,9	16,3	19,7
От 16 до 19 лет	79939	79925	85265	0,0	6,7	6,7
От 19 до 25 лет	75341	65820	70715	– 12,6	7,4	– 6,1
От 25 до 29 лет	73087	89327	117356	22,2	31,4	60,6
Женщины						
Всего:	324654	324625	380577	0,0	17,2	17,2
От 16 до 19 лет	97387	97388	117746	0,0	20,9	20,9
От 19 до 25 лет	103889	103880	115375	0,0	11,1	11,1
От 25 до 29 лет	1267	1163	1302	–8,2	12,0	2,8

Данные таблицы свидетельствуют о том, что среди молодежи большую часть составляют женщины – около 59,0 %.

Далее целесообразно рассмотреть экономическую активность среди общего числа молодежи. Молодежь в Красноярском крае имеет достаточно высокий уровень занятости, так в 2011 г. занятых молодых людей было 475046 человек или 85,9 % в общем количестве молодежи. В 2012 г. данный показатель составил 432646 человек или 77,3 %, в 2013 г. – 581328 человек или 88,9 %. Характеристика занятости молодежи на предприятиях различных форм собственности приведены в табл. 4.

По общему количеству занятой молодежи первое место занимают организации частной формы собственности, затем следуют государственные и муниципальные организации и учреждения, затем – общественные организации. По профессиям лидируют квалифицированные работники, а также специалисты и ИТР среднего звена. Распределение численности населения в возрасте от 16 до 29 лет по экономической активности и возрастным группам показано в табл. 5.

Проанализируем данные таблицы. В 2011 г. наибольшее количество занятой молодежи приходится на возрастную группу от 19 до 25 лет. Здесь же отмечается и большее количество безработных. Наименьшее число безработных зарегистрировано в возрасте от 16 до 19 лет. В 2012 г. экономически активная молодежь также преобладает в возрастной группе от 19 до 25 лет. Наименьшее число безработных зарегистрировано в возрасте от 16 до 19 лет. Анализируя данные по 2013 г. можно отметить, что экономическая активность достигает своего пика в возрастном интервале 19–25 лет. В этом же возрастном интервале отмечено наибольшее число безработных. В исследуемом периоде четко прослеживается тенденция к увеличению числа экономически неактивной молодежи, к числу которой относятся школьники и студенты, которые не пытаются трудоустроиться.

Выполним анализ деятельности Департамента по труду и занятости по трудоустройству молодежи. Для этого изучим основные показатели его деятельности в указанной сфере. В 2011 г. 96,0% молодежи, обратившейся в органы занятости, были зарегистрированы в качестве безработных. В 2012 г. данный показатель составил 98,0%, в 2013 г. – 97,0%. Полученные значения указывают на то, что в большинстве случаев органы занятости не могут предложить человеку в возрасте от 16 до 29 лет подходящих вакансий, и вынуждены присваивать статус безработных.

Таблица 4

Занятость молодежи в Красноярского края в 2011–2013 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Отклонения,%		
				2012 г. к 2011 г.	2013 г. к 2012 г.	2013 г. к 2011 г.
1	2	3	4	5	6	7
Специалисты и ИТР высшего звена	75324	92927	52808	23,4	– 43,2	– 29,9
Государственные и муниципальные организации	12705	13085	9018	3,0	– 31,1	– 29,0
Частные организации	51162	64889	36344	26,8	– 44,0	– 29,0
Общественные организации	11457	14954	7446	30,5	– 50,2	– 35,0
Специалисты и ИТР среднего звена	39931	52739	29785	32,1	– 43,5	– 25,4
Государственные и муниципальные организации	39931	52739	29785	32,1	– 43,5	– 25,4
Секретари, референты, курьеры	154166	214426	172632	39,1	– 19,5	12,0
Государственные и муниципальные организации	24276	34314	27189	41,3	– 20,8	12,0
Частные организации	112193	153276	105342	36,6	– 31,3	– 6,1
Общественные организации	17697	26837	40101	51,6	49,4	126,6
Квалифицированные работники	189786	112821	95505	– 40,6	– 15,3	– 49,7
Государственные и муниципальные организации	15201	26570	25550	74,8	– 3,8	68,1
Частные организации	154733	69829	40921	– 54,9	– 41,4	– 73,6
Общественные организации	19852	16422	29034	– 17,3	76,8	46,3
Неквалифицированные работники	93815	86785	303183	– 7,5	249,3	223,2
Государственные и муниципальные организации	35507	21496	15644	– 39,5	– 27,2	– 55,9
Частные организации	40271	50869	40852	26,3	– 19,7	1,4
Общественные организации	18037	14420	246686	– 20,1	1610,8	1267,7
Всего:	553022	559698	653913	1,2	16,8	18,2
Государственные и муниципальные организации	127620	148202	107187	16,1	– 27,7	– 16,0
Частные организации	358358	338863	223459	– 5,4	– 34,1	– 37,6
Общественные организации	67043	72633	323267	8,3	345,1	382,2

Таблица 5

Распределение численности населения Красноярского края в возрасте от 16 до 29 лет по экономической активности и возрастным группам в 2011–2013 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Отклонения, %		
				2012 г. к 2011 г.	2013 г. к 2012 г.	2013 г. к 2011 г.
1	2	3	4	5	6	7
Все население						
16–19 лет	145401	162106	196818	11,5	21,4	35,4
19–25 лет	220960	221170	251379	0,1	13,7	13,8
25–29 лет	186660	176422	205715	– 5,5	16,6	10,2
Экономически активное население						
16–19 лет	137282	152590	194912	11,2	27,7	42,0
19–25 лет	211515	211912	240939	0,2	13,7	13,9
25–29 лет	178044	168107	196728	– 5,6	17,0	10,5
Занятые						
16–19 лет	168003	174361	187831	3,8	7,7	11,8
19–25 лет	174067	173190	230499	– 0,5	33,1	32,4
25–29 лет	108467	107928	130931	– 0,5	21,3	20,7
Безработные						
16–19 лет	9279	8230	7081	– 11,3	– 14,0	– 23,7
19–25 лет	37448	33721	39114	– 10,0	16,0	4,4
25–29 лет	29577	35179	25796	18,9	– 26,7	– 12,8
Экономически неактивное население						
16–19 лет	8119	9515	10985	17,2	15,4	35,3
19–25 лет	9445	9258	10440	– 2,0	12,8	10,5
25–29 лет	8616	8315	8988	– 3,5	8,1	4,3

Таблица 6

Распределение численности безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, состоящих на учете в органах занятости Красноярского края, по продолжительности безработицы за 2011–2013 гг., чел.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Отклонения, %		
				2012 г. к 2011 г.	2013 г. к 2012 г.	2013 г. к 2011 г.
Всего	76305	77130	71991	1,1	– 6,7	– 5,7
В том числе имели продолжительность безработицы						
до 1 месяца	12593	10610	11348	– 15,7	7,0	– 9,9
от 1 до 4 месяцев	30157	29801	28778	– 1,2	– 3,4	– 4,6
от 4 до 8 месяцев	20464	19139	18974	– 6,5	– 0,9	– 7,3
от 8 месяцев о 1 года	8699	14875	8988	71,0	– 39,6	3,3
более 1 года	4391	2704	3904	– 38,4	44,3	– 11,1

Изучая показатели деятельности органов занятости по трудоустройству молодежи в Красноярском крае, целесообразно показать общее количество и распределение безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет по продолжительности безработицы в виде табл. 6.

Из таблицы видно, что из общего числа безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет наибольшее число безработных имеют продолжительность безработицы от 1 до 4 месяцев.

Обобщим данные произведенного анализа, сделав выводы:

1) за период 2011–2013 гг. выявлено увеличение числа молодежи, как в общей численности населения Красноярского края, так и в структуре экономически активного населения;

2) в половозрастной структуре молодежи доминируют женщины, что, в принципе, соответствует общероссийской статистике;

3) занятая молодежь в общем объеме экономически активной молодежи за исследуемый период составляла: в 2011 г. – 85,9 %, в 2012 г. – 77,3 %, в 2013 г. – 88,9 %. По общему количеству занятой молодежи первое место занимают организации частной формы собственности, затем следуют государственные и муниципальные организации и учреждения, затем – общественные организации.

По профессиям лидируют квалифицированные работники, а также специалисты и ИТР среднего звена;

4) соотношение заявленных работодателями вакансий, где может использоваться труд молодежи, составляет 1/3, что указывает на несоответствие спроса на молодежный труд и его предложение.

В процессе исследования трудовой занятости выпускников высших учебных заведений города Красноярска, был проведен социологический опрос «Положение молодежи глазами самой молодежи» среди выпускников высших учебных заведений.

Было опрошено 1000 молодых респондентов (от 14 до 30 лет) различных социально-профессиональных категорий- выпускников высших учебных заведений. В ходе проведения исследования было опрошено 72.0 % женщин и только 28,0 % мужчин. Представители сильного пола оказались менее общительны.

1 – работники сельского хозяйства 4 %
2 – работники торговли, сферы услуг 9 %
3 – инженерно-технические работники 3 %
4 – работник социальной сферы 9 %
5 – военнослужащий, работник правоохранительных органов 5 %
6 – государственные служащие 10 %
7 – работники сферы культуры, образования, науки 7 %
8 – студент, курсант 8 %
9 – медицинский работник 8 %
10 – домохозяйка 5 %
11 – безработный 7 %
12 – школьник 5 %
13 – водитель 6 %
14 – предприниматель 9 %
15 – рабочий 5 %

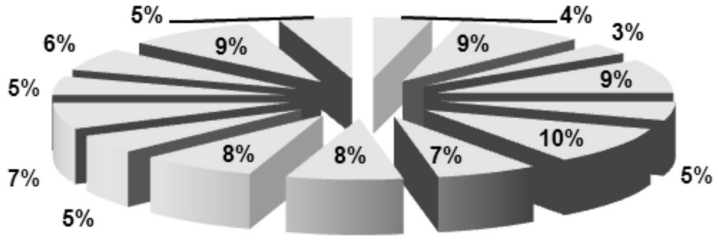

Рис. 4. Состав респондентов

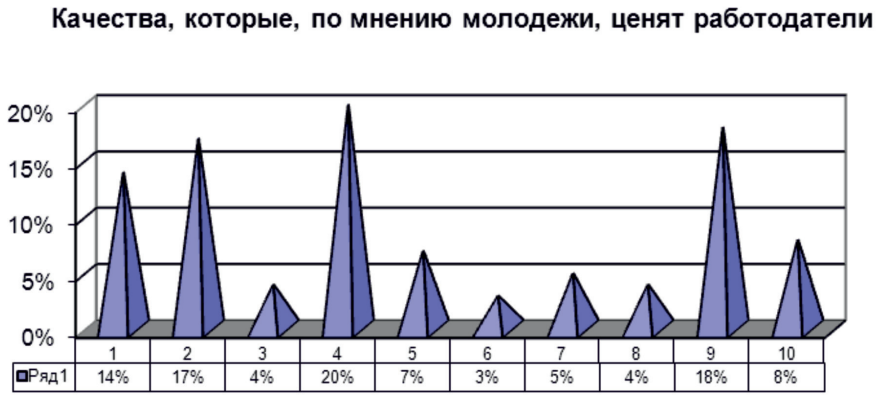

Рис. 5. Приоритеты работодателей. 1 – Знание компьютера (14 %), 2 – Навыки общения (17 %), 3 – Знание ин. языков (4 %), 4 – Высшее образование (20 %), 5 – Аккуратность (7 %), 6 – Физическая подготовка (3 %), 7 – Приятная внешность (5 %), 8 – Навыки бизнеса (4 %), 9 – Профессионализм (18 %), 10 – Самостоятельность (8 %)

По мнению молодых людей, выпускников высших учебных заведений, для получения хорошей работы необходимо высшее образование (20,0%), умение обращаться с людьми (17,0%), профессионализм (18,0%), знание компьютера (14,0%), самостоятельность в принятии решений (8,0%), По мнению 7,0% – опрошенных, главное – это аккуратность и усидчивость. Одинаковое количество респондентов (по 4,0%) утверждают, что знание иностранного языка и навыки бизнеса являются главными, 3,0% предполагают, что физическая подготовка является важным критерием, а 5.0% считают необходимым качеством работника внешние данные.

Для основной массы выпускников высших учебных заведений наиболее предпочтительным местом работы является государственное предприятие (37,0%) и собственное дело (34,0%); 9,0% молодых людей стремятся поработать в иностранной фирме; 6,0% – хотели бы открыть совместное предприятие; 5,0% – заниматься индивидуальной трудовой деятельностью; 4,0% – работать в частной отечественной фирме; 3,0% – предпочитают работать на благо семейного подряда; 1,0% – занялись бы коммерцией.

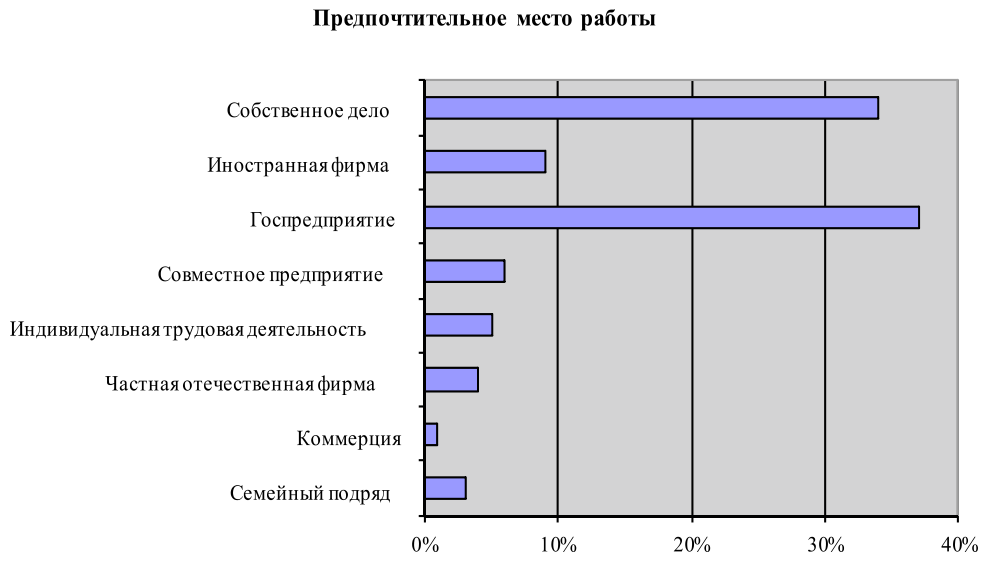

Рис. 6. Профессиональные предпочтения выпускников высших учебных заведений

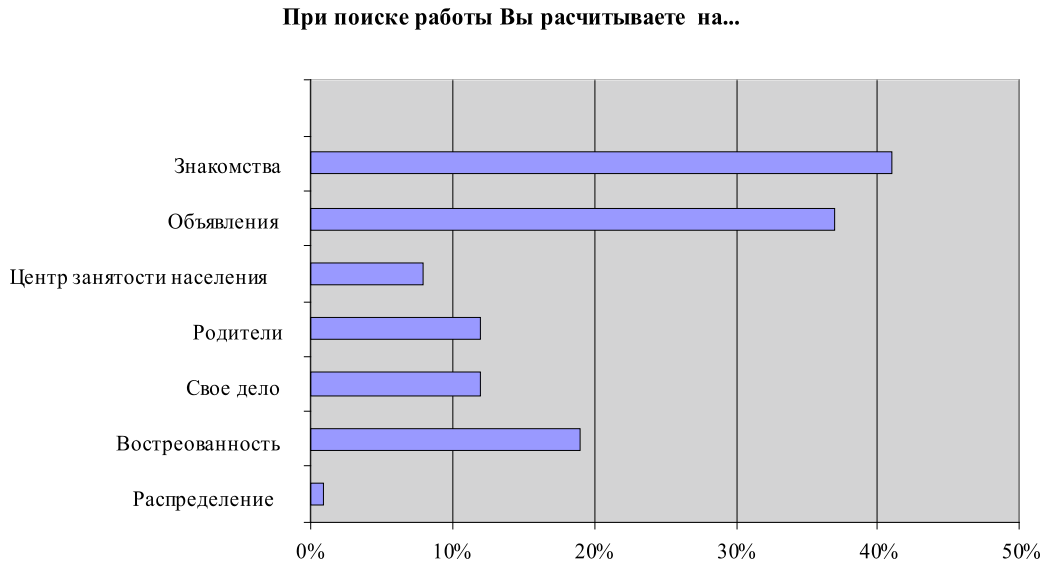

Рис. 7. Помощь при трудоустройстве

Таблица 8

Динамика количества работающих выпускников высших учебных заведений, в процентах от общего числа работающих за период с 2011 г. по 2013 г.

Сфера деятельности	на 01.12.2011 год		на 01.12.2012 год		На 01.12.2013 год	
	количество работников	% от общего числа работающих	количество работников	% от общего числа работающих	количество работников	% от общего числа работающих
Государственные учреждения	172600	28	157800	27,2	146200	28,1
Муниципальные предприятия	37100	24,3	34300	23,9	30600	22,4
Муниципальные учреждения	109800	33,6	108100	32,5	116500	34,9
Закрытые акционерные общества	20600	62,5	19400	61	18500	59,2
Открытые акционерные общества	997000	35,8	684600	45,6	527300	35,6
Общество с ограниченной ответственностью	50500	33,8	44500	31,9	40300	33,4
Индивидуальные Предприниматели	37900	51,1	33400	52,8	28200	51,9
Всего	1425500	38,4	1082100	39,3	907600	35,1

При ответе на вопрос «на что Вы рассчитываете в поиске работы» наибольшее количество голосов получил вариант ответа «личные знакомства» (41,0%); 19,0% рассчитывают на востребованность полученной профессии; 12,0% предполагают обеспечить рабочим местом себя сами, т.е. открыть свое дело; 12,0% рассчитывают на поддержку родителей в вопросе трудоустройства; по 8,0% – на центр занятости населения и объявления в газете. И, наконец, наименьшее число ответов получил вариант ответа «распределение учебного заведения» (1%).

Основные трудности при устройстве на работу молодежь видит в отсутствии стажа (35,0%) и не востребованности профессии (22,0%).

Также, выпускники высших учебных заведений испытывают сложности, связанные с неполной или устаревшей информацией о вакансиях (10,0%). Не менее важным является отсутствие прописки (9,0%). Следующей по значимости проблемой, связанной с трудоустройством, судя по ответам, является возрастной барьер – 9,0%. И, наконец, 7,0% заполнивших анкету решили, что им будет легче устроиться на работу, если будет действовать молодежный центр занятости.

Выводы

1. Проведенный анализ сложившейся ситуации в сфере трудоустройства молодых специалистов (выпускников) показывает, что, как правило, причиной безработицы молодых специалистов является выбор профессии, не востребованной на рынке труда. В большинстве случаев очень сложно найти работу по специальности управленцу, юристу, бухгалтеру, экономисту, финансисту.

2. Анализ предложенных вакансий от работодателей показывает, что востребованы менеджеры, инженеры, технологи, торговые представители, медицинские работники, педагоги, обслуживающий персонал и рабочие специальности.

3. Среди выпускников техникумов и колледжей ситуация более напряженная. Более половины выпускников медицинских училищ и техникумов ищут работу, причем даже те, кто трудоустроился, не удовлетворены своим рабочим местом. Среднее время поиска работы составляет 5–8 месяцев.

4. Среди выпускников вузов на поиски работы тратится 7–8 месяцев, при этом среди ищущих работу в последнее время увеличилось количество имеющих юридическое и экономическое образование, что свидетельствует как о некотором перепроизводстве этих специалистов, так и о повышении требований работодателей, предпочитающих брать сотрудников, имеющих практический опыт работы.

5. Самой неблагополучной профессиональной группой, по данным Красноярского края, остаются менеджеры и бухгалтеры.

6. Ситуация с занятостью в Красноярском крае выглядит более благополучной, чем в других регионах Уральского ФО. Уже в течение ряда лет количество вакансий для молодежи значительно превышает число зарегистрированных безработных, однако, либо это вакансии с низкой оплатой труда, либо, напротив, работа, требующая очень высокой и специальной квалификации.

Заключение

В узком смысле под занятостью населения подразумевается гарантированность обеспечения работой или активность, приносящая трудовой доход. Слово «занятость» подразумевает присоединение к трудовому течению, занятость работой. В широком значении занятость выступает как непростая и полиэдральная группа, трактуемая в экономическом, социальном, политическом, демографическом и других качествах. В экономическом смысле занятость – это комплекс взаимоотношений между людьми по поводу их участия в производстве, выражающих способ вовлечения трудоспособного населения в движение производства материальных и нематериальных ценностей.

Проблема занятости выпускников учреждений профессионального образования, возникнув с переходом России к рыночной системе, не утратила свою актуальность на протяжении всего периода рыночного реформирования до настоящего времени. Выпускники при первичном выходе на рынок труда испытывают наибольшие трудности с трудоустройством. Проблема занятости выпускников учреждений профессионального образования, по-прежнему, не теряет своей актуальности, особенно в условиях роста напряженности на рынке труда как в целом по России, так и по отдельным ее регионам.

Список литературы

1. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями от 20 марта 1996 г. № 36. – ФЗ: Консультант плюс.

2. Закон РФ «Об образовании в РФ» от 13 сентября 2013 года № 273- ФЗ.

3. Корицкий А.В. Введение в теорию человеческого капитала: учеб. пособие / А.В. Корицкий. – Новосибирск: СибУПК, 2000. – 112 с.

4. Остапенко Ю.М. Экономика труда : учеб. пособие / Ю.М. Остапенко. – Гос. ун-т упр. -2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 271 с.

5. Попова И. Образование – человеческий и социальный капитал молодежи / И. Попова // Высшее образование в России. – 2007. – № 10. – С. 104–108.

6. Разумова Т.О. Выпускники высших учебных заведений на рынке труда: дис. ... д-ра эк-х наук / Т.О. Разумова. – М., 2009. – 433 с.