

УДК 338.2

## ФАКТОРЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Чечина О.С.

ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет», Самара,  
e-mail: ChechinaOS@yandex.ru

В представленной статье дается определение отраслевой экономической системы. Рассматриваются основные факторы инновационного развития отраслевой экономической системы. Отмечается, что к внешним факторам инновационного развития относятся факторы, которые обуславливают взаимодействие участников отраслевой экономической системы с социальной и экономической средами. К внутренним факторам инновационного развития следует относить существенные особенности участников отраслевой экономической системы, которые отличают их от конкурентов, а также определяют инновационную готовность и состоятельность отраслевой экономической системы.

**Ключевые слова:** факторы, инновационное развитие, отраслевая экономическая система, человеческий капитал, участник

## FACTORS OF INNOVATIVE DEVELOPMENT INDUSTRY ECONOMIC SYSTEM

Chechina O.S.

Samara State Technical University, Samara, e-mail: ChechinaOS@yandex.ru

In the present article defines sectoral economic system. The main factors of innovative development of industry and economic system. Notes that external factors of innovative development are factors that determine the interaction of participants in the industry of the economic system from the social and economic environment. The internal factors of innovative development should be classified as essential features of the participants in the industry of the economic system that set them apart from the competition, as well as determine the availability and viability of innovative industry-economic system.

**Keywords:** factors, innovative development, sectoral economic system, human capital, the participant

Отраслевая экономическая система (ОЭС) – это совокупность экономических процессов, которые совершаются в отрасли, определенной сфере деятельности на базе сложившихся в ней хозяйственного механизма и отношений собственности.

Необходимо отметить, что главные свойства ОЭС в современных экономических условиях определяются целями, которые поставлены создателями и участниками экономической деятельности в отрасли. Сегодня стратегическими целями ОЭС следует считать цели инновационного развития, движимого разработкой и внедрением инноваций для обеспечения модернизации экономики участников ОЭС посредством формирования необходимого и высокого уровня ее инновационного потенциала. С этих позиций инновационное развитие ОЭС – это совокупность процессов структурного совершенствования отраслевой экономической системы, которое достигается на основе практического внедрения новых знаний и рационального использования инновационного потенциала ОЭС для целенаправленного увеличения объемов промышленного производства, повышения качества продукции, услуг, укрепления конкурентоспособности участников ОЭС и ускорения темпов социального прогресса для разви-

тия человеческого капитала применительно к рассматриваемой системе.

В качестве рассматриваемой ОЭС будем считать сферу высшего профессионального образования (ВПО) и, соответственно, процессы инновационного развития ОЭС будем связывать с организацией вузовской науки, с разработкой институтами ВПО новшеств для последующего их внедрения в отраслях промышленности и сферы услуг национальной экономики.

Далее представим основные факторы инновационного развития отраслевой экономической системы (ОЭС). Можно классифицировать две группы взаимосвязанных факторов, которые определяют результативность и эффективность процессов инновационного развития ОЭС: внутренние факторы, которые направлены на установление и управление инновационными участниками ОЭС, а также внешние факторы, которые способствуют расширению границ и масштабов инновационной деятельности в ОЭС. Внешними факторами инновационного развития ОЭС считаются факторы, которые обуславливают взаимодействие участников ОЭС с социальной и экономической средами:

– применение внешних источников ресурсов для обеспечения поддержки фаз иннова-

ционных процессов участников ОЭС: от формулирования идеи инновационной разработки и создания новшества до коммерциализации результатов инновационной деятельности;

- установление коммуникаций с деловыми партнерами, заказчиками, конкурентами, инвесторами, исследовательскими структурами и вузами по вопросам повышения уровня инновационного потенциала ОЭС [1];

- лоббирование стратегических интересов участников ОЭС в государственных структурах управления.

Внутренними факторами инновационного развития ОЭС следует считать существенные особенности участников ОЭС, которые отличают их от конкурентов, а также определяют инновационную готовность и состоятельность ОЭС:

- обеспечение мотивированности руководства;

- обеспечение интеграции организационно-управленческих и технологических инноваций [2];

- обеспечение высокого уровня производительности труда участников ОЭС;

- обеспечение эффективных отношений с работниками, широкое вовлечение работников в инновационные процессы участников ОЭС;

- обеспечение непрерывного организационного обучения в ОЭС;

- построение эффективной системы маркетинга, которая осуществляет комплекс коммуникаций с потребителями продукции, услуг ОЭС;

- эффективное управление инфраструктурой, качеством, организационным развитием участников ОЭС [3].

Кроме этого, внутренние факторы инновационного развития ОЭС следует подразделить на две взаимосвязанные группы. Первую группу будут образовывать факторы инновационного развития ОЭС, которые формируют систему внутренних социальных и экономических отношений между участниками ОЭС и определяют способы рациональных взаимодействий с внешними факторами инновационной деятельности данных участников. В свою очередь, вторую группу формируют факторы инновационного развития ОЭС, которые характеризуют «внутренние ресурсы» или потенциал участников ОЭС.

К первой группе внутренних факторов инновационного развития ОЭС следует отнести:

- формы собственности в отношении средств промышленного производства, которые определяют характер и направленность

инновационных интересов участников ОЭС, направленность всей системы инновационных отношений в ОЭС, включая и отношения управления инвестициями в инновации участников ОЭС;

- организационные структуры, которые обуславливают мобильность системы инновационных отношений при принятии управленческих решений участниками ОЭС, а также степень соответствия/несоответствия указанных решений воздействию факторов внешней среды инновационной деятельности участников ОЭС [4];

- «размеры участников ОЭС», определяющие их инновационный потенциал и принадлежность к категориям: «крупные», «малые», «средние» участники ОЭС;

- специализация участников ОЭС, характеризующая их нахождение в цепочке промышленного производства или инфраструктурного обслуживания инноваций в ОЭС, основную цель инновационной деятельности, позицию на целевых рынках и уровень конкурентоспособности на целевых рынках [5].

Размер участника ОЭС влияет на его способности по концентрации и финансовых и человеческих ресурсов для разработки и внедрения инноваций. При всех равных условиях ведения инновационной деятельности чем крупнее участник ОЭС, тем больше у него возможностей по отвлечению части своих ресурсов в сферу инновационной деятельности.

Вторая группа внутренних факторов инновационного развития ОЭС включает:

- финансовое положение участников ОЭС, которое дает представление о финансовой устойчивости участника ОЭС, степени его зависимости от источников внешнего финансирования инновационной деятельности, платежеспособность участника ОЭС и, как результат, возможность получения ресурсов для эффективной реализации инновационных программ и проектов ОЭС;

- инновационный потенциал, который характеризует возможности участников ОЭС в сфере НИОКР;

- производственный потенциал, который характеризует производственную базу участника ОЭС, его возможность производить продукцию, услуги с высоким уровнем добавленной стоимости, уровень производственной мощности [6];

- человеческий капитал, который определяет уровень профессиональной и инновационной готовности и квалификации работников участников ОЭС, которые необ-

ходимы для интенсификации и повышения результативности уровня инновационной активности в ОЭС.

Следует отметить, что наиболее важным внутренним фактором инновационного развития ОЭС является именно фактор человеческого капитала, который, тем более в рамках внутренних ресурсов, позволяет руководству ОЭС обеспечить его взаимосвязь с инновационным потенциалом участников ОЭС. При этом правильнее говорить, что важным внутренним фактором инновационного развития ОЭС следует считать достаточность человеческого капитала. Более высокая достаточность человеческого капитала, которая характеризуется высоким уровнем полученного образования и квалификации работников участников ОЭС, приводит как результат к эффективному использованию инновационного потенциала и производственных ресурсов, что подчеркивает важность применения синергетического научного подхода к управлению инновационных потенциалом и человеческим капиталом. Именно человеческий капитал обеспечивает креативные способности работников участников ОЭС воспринимать и инициировать новые идеи, которые затем приводят к появлению новшеств на целевых рынках. Человеческий капитал как фактор инновационного развития определяет способности участников ОЭС осуществлять

собственные востребованные рынком НИ-ОКР, а также копировать и воссоздавать новые продукты, услуги, созданные прочими экономическими субъектами.

#### Список литературы

1. Жаров А.А. Основные направления повышения конкурентоспособности предприятия на основе инновационной деятельности: монография / А.А. Жаров. – Владимир, 2004. – 116 с.
2. Инструменты управления инновационной деятельностью промышленных предприятий региона: монография / Д.Н. Лапаев. – Н. Новгород: НИУ РАНХиГС, 2013. – 227 с.
3. Мызрова О.А. Управление инновационно-инвестиционной деятельностью промышленного предприятия: монография / О.А. Мызрова. – Саратов, 2005. – 121 с.
4. Семеркова Л.Н. Формирование механизма бенчмаркингвого взаимодействия предприятий в сфере инновационной деятельности: монография / Л.Н. Семеркова, Т.И. Шерстобитова. – Пенза: ИИЦ ПГУ, 2008. – 159 с.
5. Совершенствование экономической инновационной и управленческой деятельности экономических систем: материалы рег. науч.-практ. конф. студентов и магистрантов. – Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2010. – 130 с.
6. Филиппов Д.В. Совершенствование комплексной оценки инновационной деятельности машиностроительных предприятий: монография / Д.В. Филиппов. – Саратов: Райт-Экспо, 2012. – 159 с.
7. Чечина О.С. Управление человеческим капиталом как фактор инновационного развития отраслевых экономических систем: факторы, функции, проблемы // Научно-практический межотраслевой журнал «Интеграл». – 2014. – № 2,3 (75-76). – С. 98–99.
8. Чечина О.С. Методы расчета показателей инновационного развития отраслевой экономической системы. // Электронный журнал «Наукоедение». Электронный ресурс. URL: <http://naukovedenie.ru/index.php?p=issue-5-14>.