

изводимой продукции, бесперебойность снабжения производства, соблюдение сроков выполнения заказов в рамках плановой себестоимости. Конфигурация обеспечивает менеджеров, отвечающих за снабжение, информацией, необходимой для своевременного принятия решений о пополнении запасов, для снижения затрат на закупки и четкой организации взаимодействия с поставщиками.

Конфигурация автоматизирует планирование запасов по следующим двум категориям:

- операционные запасы – обеспечивает операционную деятельность предприятия;
- страховые запасы – данная категория запасов формируется для защиты от непрогнозируемого поведения покупателей и срывов сроков поставок заказанных товаров.

Для планирования потребностей предприятия в персонале удобно использовать специальный инструмент, который позволяет просмотреть различные варианты подбора и распределения кадров, оценивая их выгоды и издержки.

Отраслевые и специализированные решения системы программ «1С:Предприятие 8» нацелены на максимальное соответствие потребностям в автоматизации наиболее важных для предприятий бизнес-процессов.

Для лесного комплекса разработана конфигурация «1С:Предприятие 8. Лесозавод».

«1С:Предприятие 8. Лесозавод» разработан на базе «1С:Предприятие 8. Управление производственным предприятием» и включает в себя помимо отраслевого функционала все возможности базовой конфигурации. При разработке «1С:Предприятие 8. Лесозавод», учтены результаты внедрения и эксплуатации конфигурации на 20 предприятиях отрасли, в том числе: деревообрабатывающий комбинат «Камский», ООО «Северный Лес», ЗАО «Лесопильно-деревообрабатывающий комплекс Игирма», ООО «Фортуна», ООО «Сканика», ООО «ТМ Байкал» и других.

«1С:Предприятие 8. Лесозавод» позволяет полностью автоматизировать учет на предприятиях лесной отрасли от оценки состояния лесного фонда до лесопиления и деревообработки.

Решение позволяет организовать единую информационную систему для управления всеми аспектами деятельности предприятия, решать задачи холдинговой автоматизации.

Подсистема предназначена для среднесрочного и долгосрочного планирования производства и потребности в ресурсах, а также для проведения планового анализа исполнения планов производства.

ООО «Северный Лес» является одним из предприятий, на котором внедрена конфигурация «1С:Предприятие 8. Лесозавод».

ООО «Северный Лес» – предприятие, расположенное в Архангельской области и входящее в лесопромышленный холдинг ООО «Nord Timber Group», занимающееся заготовкой и реализацией леса.

Основной причиной, определившей выбор управляющей компании продукта «1С:Лесозавод 8», является его применимость как на лесозаготовительных предприятиях, так и деревообрабатывающих, что позволяет автоматизировать все предприятия на едином решении. Как следствие, единое решение упрощает процессы управления предприятиями, планирования деятельности предприятия, анализа и контроля их деятельности, консолидации отчетности.

В связи с ростом производства и развитием предприятий холдинга, для руководства «Nord Timber Group» стали актуальны вопросы совершенствования системы управления и планирования, оптимиза-

ции бизнес-процессов, снижения себестоимости продукции и повышения ее конкурентоспособности.

В частности «Nord Timber Group» были поставлены следующие задачи, реализация которых поддерживается автоматизированной системой:

1. Централизованное управление производством на всех стадиях технологического процесса: от приемки сырья до реализации готовой продукции
2. Управление продажами, закупками, отгрузкой готовой продукции
3. Автоматизация складского учета готовой продукции
4. Оперативный мониторинг деятельности предприятий в реальном времени
5. Возможность планирования деятельности предприятий и холдинга в целом
6. Возможность финансового планирования

В настоящее время ведутся переговоры о продолжении работ по автоматизации оперативного и управленческого учета, совершенствования процесса планирования на предприятии, расчета заработной платы и управления персоналом на предприятии «Северный лес».

В результате автоматизации ожидается повышение финансовой прозрачности, повышение управляемости предприятиями, разработка более эффективных процессов планирования, повышение скорости реакции на изменение рынка, благодаря оперативным и эффективным управленческим решениям за счет сокращения сроков получения необходимой руководителю аналитической информации и данных, что в конечном итоге является залогом успешной работы предприятия в современных условиях рыночной экономики. Таким образом, применение новых информационных технологий, программ позволяет в несколько раз ускорить и усовершенствовать процессы организации и планирования.

Список литературы

1. 1С Предприятие 8 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://v8.1c.ru/solutions/product.jsp?prod_id=83.
2. Информационное обеспечение управление предприятием [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mabico.ru/007960-2.html>.
3. Планирование и управление на предприятии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.interface.ru/home.asp?artId=3316>.
4. Фирма «1С» / Отраслевые решения сторонних производителей / О справочнике «Внедренные решения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.1c.ru/rus/partners/solutions/solution.jsp?SolutionID=156456>.

РОЛЬ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Молостова А.В., Сычева А.В.

ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная
лесотехническая академия», Воронеж,
e-mail: anyutik777-78@mail.ru

Планирование является важнейшей функцией управления. В условиях рыночной экономики, обусловленной, прежде всего, конкурентными отношениями, роль внутрифирменного планирования возрастает [1].

Планирование – это определение целей и задач предприятия на определенную перспективу, анализ способов их реализации и ресурсного обеспечения [5]. Однако планирование — это не просто умение предусмотреть все необходимые действия, это способность предвидеть любые неожиданности, которые могут возникнуть в ходе деятельности организации [3].

Для предприятия планирование является деятельностью высшего порядка, которая нередко приводит к улучшению показателей сбыта и финансовых результатов.

Современная экономика – это среда, где развита конкуренция, где все более быстрыми темпами растет уровень подготовки персонала, и совершенствуются информационные технологии. Вследствие чего современная экономика – это среда, где планирование необходимо вне зависимости от масштабов деятельности предприятия. К сожалению, во многих компаниях планированию уделяется очень мало внимания или оно не уделяется вообще, в связи, с чем происходят такие нежелательные явления, как недостаток денежных средств для обязательных платежей или недостаток товарно-материальных ресурсов, что приводит к замедлению процесса производства и срыву договорных сроков. Для предотвращения стихийных процессов, которые могут привести к неблагоприятному результату, необходимо планирование, направляющее экономику в то русло, по которому предприятие идет к прибыли. Прибыль в данном случае – конечная цель движения. Любая финансово-хозяйственная деятельность осуществляется для получения максимального финансового результата.

Основными элементами построения плана являются: определение перспектив, анализ сложившейся ситуации и определение программы мероприятий для достижения поставленных целей. Взаимосвязь этих элементов направлена на процесс прогнозирования и даже, можно сказать, предвидения.

Политика предприятия представляет совокупность правил, в которых описываются возможные варианты действий предприятия по конкретным областям управления. Планирование призвано улучшить политику предприятия с целью минимизации затрат и получения максимально возможной прибыли.

Как и другим, лесопромышленным предприятиям в настоящее время необходимо максимально эффективно распределять свои ресурсы. Этому будет способствовать система планирования, на основе развития которой у предприятия лесного комплекса появляется реальная возможность минимизировать внутренние и часть внешних своих рисков, сохранить гибкость управления производством. Можно выделить следующие организационные предпосылки планирования:

- стратегическая сегментация;
- выделение стратегических зон деятельности;
- формирование стратегических подразделений в структуре лесопромышленного предприятия [4].

В заключении хочется сделать следующие выводы:

При любой экономической системе, любой форме собственности планирование и прогнозирование деятельности предприятия является объективной необходимостью. Планирование важно в условиях рыночной экономики, потому что позволяет предприятиям:

- устоять в конкурентной борьбе особенно в условиях мирового финансового кризиса;
- закрепить или увеличить свою долю на рынке;
- противостоять влиянию нередко возникающих неблагоприятных внешних факторов;
- максимально эффективно распределять свои средства.

Также следует отметить, что, имея значительные сырьевые возможности, российская лесная промышленность реализует этот потенциал недостаточно [2]. Поэтому в этих условиях, несомненно, значима роль системы планирования для лесопромышленных предприятий.

Список литературы

1. Жариков В.Д. Планирование на предприятии: учебное пособие / В.Д. Жариков, В.В. Жариков. – Тамбов: Тамб. гос. техн. ун-т, 2007. – 53 с.
2. Камко Ю.А. Оптимизация процессов бизнес-планирования и управления ТОИР как один из путей повышения эффективности деятельности предприятий лесной промышленности // Лесной вестник. – 2010. – №2. – С. 105-109.

3. Ляско В.И. Стратегическое планирование развития предприятия: учебное пособие для вузов. – М.: Изд-во «Экзамен», 2005. – 288 с.

4. Шарова С.В. Бизнес-планирование как основа реализации стратегии развития лесопромышленного предприятия // Лесной вестник. – 2011. – №1. – С. 199-202.

5. Яркина Т.В. Основы экономики предприятия [Электронный ресурс]: планирование деятельности предприятия. – Режим доступа: www.aup.ru.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ ЛЕСНИЧЕСТВА

Морковина С.С., Анохина Е.И., Щеглова Е.А.

ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия», Воронеж,
e-mail: anyutik777-78@mail.ru

Мотивированный персонал – это залог успешной работы и поступательного движения организации для реализации ее стратегии и выполнения государственных задач. Поэтому мотивация персонала является универсальной темой, актуальность которой не уменьшается, несмотря на постоянное внимание теоретиков и практиков менеджмента.

Исследование теоретических основ мотивации персонала в России и за рубежом позволило раскрыть содержание мотивации труда как инструмента повышения эффективности деятельности организации в современных условиях и определить условия применения существующего опыта в учреждениях бюджетной сферы.

Исследование особенностей организации системы мотивации труда персонала бюджетной сферы позволило установить, что составными элементами заработной платы в новых системах оплаты труда работников государственных учреждений являются: должностной оклад в соответствии с профессиональной квалификационной группой взамен тарифных ставок (окладов) по ЕТС; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера. Считаем, что внедрение новых систем материальной мотивации труда в бюджетных учреждениях – сложная задача, и ее целесообразное решение должно пройти путем: профессиональной разработки начальной системы мотивации с последующей ее корректировкой на уровне отдельных субъектов с учетом изменении параметров внешней среды и свойств реально имеющих человеческих ресурсов.

Исследование системы мотивации персонала на уровне лесничества позволило установить обеспеченность финансовыми и трудовыми ресурсами для развития деятельности. Однако в настоящее время в лесничестве остро стоит проблема мотивации персонала, так как высококвалифицированных специалистов, работающих в данной отрасли на рынке труда, немного. По результатам анкетирования работников лесничества выявлено, что значительная часть работников бюджетного учреждения не удовлетворена системой материальной мотивации труда и условиями труда в лесничестве.

Нами разработан мотивационный механизм в системе управления лесным хозяйством, учитывающий особенности персонала, работающего в организации, включающий в себя потребности, интересы, установки и ценностные ориентации работников. Внедрение механизма мотивации в деятельность лесничества предполагается осуществлять поэтапно.

Установлено, что одной из причин низкого уровня мотивации персонала лесничества стало наличие тяжелых условий труда в сочетании с недостаточной организацией рабочих мест в конторе лесничества.

В числе мероприятий нематериальной мотивации работников предложены: ремонт помещения отдыха