сами. Перспективным видится создание региональных и межрегиональных отраслевых кластеров в АПК, ориентированных на максимально полное использование возможностей этноэкономики.

К ОЦЕНКЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ КАБАРДИНО – БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ КАК ДЕПРЕССИВНОГО РЕГИОНА

Нагоев А.Б.
Кабардино-Балкарский государственный университет, Нальчик

Комплексная оценка некоторых аспектов социально-экономического положения КБР за 2005-2007 гг. свидетельствует о ее низкой конкурентоспособности, что связана с чрезвычайно низкой эффектностью использования имеющихся в республике разнообразных природно- экологических ресурсов. В результате основные отрасли экономики, дающие 50% оборота приносят в бюджет менее 20% налоговых поступлений. Экономические проблемы республики характерны и для других субъектов Южного Федерального округа.

Отставание КБР в социально-экономическом развитии связана, прежде всего с низкой инвестиционной привлекательностью региона. Сложившаяся структура экономики республики не учитывает природно-климатических особенностей региона, не использует его преимущества и поэтому отличается достаточно низкой эффективностью. Накопившиеся проблемы имеют системный характер и требует целенаправленного решения.

Конкурентоспособность республики по фактическим результатам развития к 2006 году низкая. Так, по оценке современного экономического положения региона в России республика занимает только 73 место. Вместе с тем по оценке инвесторами и экономически активным населением, предпочтительность населения для инвестиций и проживания объем инвестиций на душу населения в млн рублей в КБР занимает 35 почетное место среди 89 регионов. ВРП в расчете на одного занятого в экономике и доля произведенного в республике продукции, поставляемый на экспорт также скромный – 79 место.

Анализ отраслевых тенденций в мире и в России, соответствия им сложившейся структуры экономики КБР, природно-климатических и ресурсных особенностей региона, а также изучения предпосылок ускоренного и устойчивого социально-экономического развития - приводит к выводу, что перспективным направлением деятельности на территории республики можно отнести производство продуктов глубокой переработки сельско-хозяйственного сырья, спортивно-оздоравительный туризм и высокотехнологическое производство строительных материалов.

Необходимо разработать комплексный план развития КБР, который призван сконцентрировать усилия власти на развитие тех секторов экономики, которые способны выпускать продукты с высокой добавочной стоимостью, обеспечить занятием в них высокую заработную плату и поступления в бюджетную систему Республики адекватного объема налогов. КБР обладает рядом конкурентных преимуществ, на основе которых, может быть создана современная эффективная экономика.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО И ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА КБР И КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД

Нагоев Б.С., Нагоев А.Б.
Кабардино-Балкарский государственный университет им Х.М. Бербекова
Институт информатики и проблем регионального управления
Нальчик, Россия

Стратегические аспекты социально-экономического развития туристско-санаторной сферы Юга России необходимо рассматривать в комплексе городов курортов минеральных вод (г. Пятигорска, Ессентуков, Кисловодска) с весьма перспективным туристско-рекреационным комплексом Кабардино-Балкарской республики. Развитие выше указанных городов курортов совместно с Нальчикской бальнологической зоной, а с достопримечательностями туристических объектов таких как приэльбрусье, Домбай, Архыз, расположенных вокруг и около КБР на расстоянии в 200-259 км, при развитой сети автомобильных дорог, создает большие возможности для развития и использования туристской и санаторной индустрии и как следствие всей экономики региона.

Необходимо отметить, что на территории КБР находятся ряд перспективных туристических объектов, которые не в полной мере используются для туристами для их активного отдыха. К ним можно отнести:

– район Приэльбрусья от г. Тырныауза до Эльбруса. На этом участке имеется знаменитая горнолыжная трасса с канатными дорогами на склонах Эльбруса, Чегета и Долины Азау;

– северные склоны Эльбруса - где намечено создание многопрофильного горнолыжного курорта с использованием целебных источников Джилы Су. Кратчайшее расстояние до г. Кисловодска обеспечит участие туристов из района Кавказских Минеральных Вод;

– Безенгийская стена –пять из семи пятитысячных горных вершин, расположенных на Северном Кавказе. Проложены альпийские маршруты различных категорий сложности - вплоть до 6А и 6Б;

– озеро Тамбукан - уникальное озеро с комплексом целебных грязей;

– Голубое озеро - одно из самых глубоких озер в России, расположено в Черекском ущелье;

– Чегемские водопады, водопад Абай-су, Муштинский водопад, отличающиеся своей неповторимой красотой;

– Аушигер - с уникальным азотно-бромистым терминальным горячим источником минеральной воды;

– горно-лыжные склоны в Юго-Западном районе г.Нальчика и в районе горнолыжного склона Сары-Тала в 18 км от г. Нальчика.

По предварительным расчетам туристская емкость всех склонов горы Эльбрус, включая и другие ущелья Баксанской долины, составляет 25 000 человек, а намечаемый в КБР строительство «Центр - здоровья» Приэльбрусья может принять 10000 горнолыжников.

Стратегия устойчивого развития городов курортов Кавказских минеральных вод и Нальчикской бальнеологической зоны, перспективных туристско-рекреационных зон КБР, включающих Северный склон Эльбруса, Приэльбрусья, Баксанской, Чегемской и Черекских долин с уникальными озерами, водопадами, бурными горными реками на фоне высочайших горных вершин пятитысячников представляют собой важнейшие аспекты социально-экономического развития Юга Российской федерации.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТРАСЛИ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ

Нестеров В.Л.
Уральский государственный университет путей сообщения, Екатеринбург, Россия

Кадровые ресурсы транспорта формируются и восполняются в результате функционирования системы кадрового обеспечения отрасли. В свою очередь устойчивость работы и единство таких элементов железнодорожного транспорта, как транспортная сеть, подвижные транспортные средства, управление транспортом обеспечивается за счет качественных кадровых ресурсов. Одной из составляющих кадрового обеспечения отрасли является подготовка кадров. В основе взаимодействия между элементами транспортной системы лежит деятельность персонала. Поэтому при формировании кадрового ресурса отрасли необходимо учитывать специфические особенности функционирования транспорта. Эти особенности определяют специфику условий для кадрового обеспечения отрасли. Жесткая централизация управления, необходимость соблюдения технологической дисциплины обусловливают технологическую зависимость различных подразделений и служб отрасли. Работники отрасли рассредоточены по территории в виде обособленных коллективов, находящихся в разных социально-экономических и природно-климатических условиях. Значительная часть работников отрасли трудятся в условиях повышенной опасности, в неблагоприятных условиях труда. В отрасли высока доля тяжелого малоквалифицированного труда. Снижение в сложившихся социально-экономических условиях привлекательности предприятий отрасли для рабочей силы на региональных рынках труда. Ряд профессий потеряли престижность. Часть рабочих мест специалистов занимают практики, не имеющие соответствующего образования. Для многих населенных пунктов базирования отраслевых подразделений ведомственные учреждения социальной сферы являются единственными на территории, и только они формируют производственный и внепроизводственный быт работников.

Анализ содержания показателей работы транспорта позволяет сделать вывод о том, что уровень каждого показателя зависит от количества и квалификации работников. Таким образом, устойчивость кадрового обеспечения отрасли определяет эффективность транспортного производства. При этом необходимо следовать принципу сбалансированности кадрового ресурса и объемов производства на основе прогноза потребности в специалистах в зависимости от организации транспортного производства и от уровня развития техники и технологий. Следовательно, должна быть разработана соответствующая методика прогнозирования подготовки кадров.

Уровни показателей и характеристики качества транспортной услуги определяются качеством кадрового обеспечения и, следовательно, качеством подготовки специалистов в системе подготовки кадров для отрасли. Таким образом, целесообразно всесторонне исследовать показатели оценки эффективности организации образовательного процесса в учебных заведениях профессиональной подготовки.

Для конкретизации понятия «кадровое обеспечение отрасли» проанализировано содержание собственно понятия «кадровое обеспечение». Также определено, какие особенности оно приобретает применительно к сфере транспорта. В результате зафиксировано, что понятие «кадровое обеспечение» по своему общему смыслу и в своих существенных признаках отражает процесс снабжения отрасли работниками различных уровней подготовки, в том числе, высшего профессионального уровня, разделяющими цели и ценности функционирования отрасли, и, как следствие, создающими конкурентные преимущества перед другими отраслями. Кадровое обеспечение отрасли – это совокупность мер и мероприятий,