МЕСТО ВУЗА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Рычков С.Ю., Бикчурина А.М.

Институт Государственной Службы при Президенте РТ

Казань, Россия

В марте 2007 года авторами проведено исследование системы управления профессиональной карьерой государственных гражданских служащих в Республике Татарстан. Методы сбора информации - анализ документов, в рамках которого использованы приемы синтеза, абстрагирования, обобщения, также проведен опрос 200 госслужащих.

Результаты исследования свидетельствуют, в частности, о недостаточном научно-методическом обеспечении системы управления карьерой государственных служащих в РТ. Чтобы изменить ситуацию, авторы предлагают создать Научно – методический и консультативный центр «Карьерная стратегия» в Институте Государственной Службы при Президенте РТ, поскольку здесь накоплен богатый опыт подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в области государственного и муниципального управления, налажены контакты с органами государственной власти РТ.

Целью деятельности Центра является обеспечение условий для профессиональной подготовки и карьерного роста государственных служащих на вузовском и первом послевузовском этапе их деятельности.

Основные направления деятельности Центра:

- проведение научных исследований по базовой тематике, создание методических разработок;
- организация экскурсий в органы государственной власти РФ и РТ для студентов, презентаций органов власти в Институте, ежегодное проведение «Дней карьеры»;
- проведение информационных и образовательных мероприятий о способах успешного построения карьеры (цикл семинаров «Технология карьеры», серия встреч «История успеха»);
- консультирование по вопросам профессионального и личностного роста;
- трудоустройство выпускников Института.

Служебная карьера – движущая сила аппарата государственной службы. Ответственность за управление ею всё в большей степени должны брать на себя профильные вузы.