

казатель должен присутствовать и премирование по данному основанию может составлять до 50%.

В качестве приоритетных направлений изменения в мотивации труда можно выбрать:

- увеличение постоянной части (окладов),
- установление более достижимых планов,
- устранение субъективизма в оценке трудового вклада работников.

Для разработки стратегии в области социально-психологического стимулирования можно выделить следующие блоки:

- социальные льготы и компенсации;
- психологическая адаптация и социализация сотрудников, оптимизация социально-психологического климата;
- обеспечение индивидуального развития работника и планирование карьерного роста, формирование адекватных целям предприятия трудовых ценностей.

Таким образом, развитие системы нематериального стимулирования имеет стратегический характер и направлено на повышение заинтересованности работников в общих результатах хозяйственной деятельности предприятия, снижение напряженности в трудовых коллективах, создание сплоченного, эффективно работающего коллектива, повышение престижа предприятия.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ИСО 9001:2000 В ВОЛГОГРАДСКОМ КОЛЛЕДЖЕ ГАЗА И НЕФТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

Лапынин Ю.Г., Зайцева Н.Н., Семикина Е.С.
*Волгоградский колледж газа и нефти ОАО «Газпром»,
Волгоград*

В сентябре 2003 года в Волгоградском колледже газа и нефти (ВКГН) ОАО «Газпром» разработана и утверждена Программа разработки и внедрения системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2000, которая действовала до момента получения сертификата соответствия СМК ВКГН требованиям ИСО серии 9000 (Январь 2004 г.). В рамках данной Программы качества было организовано и проведено обучение персонала по программе менеджмента качества, а также разработаны, утверждены и документально оформлены директором ВКГН Политика в области качества и цели ВКГН. На основании целей в области качества ВКГН руководителями структурных подразделений разработаны цели подразделений.

С 24 по 26 декабря 2003 г. Ассоциация по сертификации «Русский регистр» провела сертификационный аудит СМК ВКГН. 14 января 2004 г. ВКГН был выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества ВКГН требованиям МС ИСО 9001:2000 (№ 04.009.026).

Ориентируясь на требования, предъявляемые заказчиком, администрация колледжа разработала долгосрочную Концепцию развития образовательных

услуг Волгоградского колледжа газа и нефти с учетом перспектив развития ОАО «Газпром», новых технологий и перспективной техники.

ПРОГРАММЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И УЛУЧШЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ВОЛГОГРАДСКОМ КОЛЛЕДЖЕ ГАЗА И НЕФТИ

Лапынин Ю.Г., Зайцева Н.Н., Семикина Е.С.
*Волгоградский колледж газа и нефти ОАО «Газпром»,
Волгоград*

14 января 2004 г. колледжу был выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества (СМК) требованиям МС ИСО 9001:2000 (№ 04.009.026) и с этого момента в ВКГН начала действовать Программа функционирования и улучшения деятельности СМК.

Основными целями Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества, соответствующей нормам МС ИСО 9001:2000 в ВКГН являются: выполнение обязательного требования ОАО «Газпром»; получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям потребителей - абитуриентов, студентов, слушателей курсов повышения квалификации; подтверждение сертификата соответствия СМК ВКГН требованиям МС ИСО 9001:2000.

В рамках данной программы за отчетный период был выполнен ряд мероприятий по улучшению качества оказания образовательных услуг.

В соответствии с требованиями, выдвинутыми Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» к специалистам отрасли, коллектив колледжа направил свои усилия на совершенствование содержания и качества образования. Сегодня выпускник колледжа должен обладать не только знаниями о современных технологиях и инженерными умениями и навыками, но и быть способным руководить процессом производства, принимать управленческие решения, уметь работать с персоналом, анализировать профессиональную деятельность.

РЫНОЧНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РЕГИОНА

Назмеев Ю.Г., Колин С.А., Лопухов В.В.
*Исследовательский центр
проблем энергетики КазНЦ РАН,
Казань*

Для региона со сформировавшимися рыночными отношениями в электроэнергетике характерно создание монопольного и конкурентного секторов рынка. При этом блоки генерации и сбыта аккумулируются в конкурентный сектор т.к. именно здесь наиболее экономически эффективными являются инструменты рыночного регулирования. Сохранение диспетчериза-

ции, магистральных и распределительных сетей как естественных монополий обеспечивает равный доступ к сетям, надежность энергоснабжения, позволяет регулировать и оптимизировать тарифы, адаптировать тарифную политику продавцов электроэнергии к новым условиям хозяйствования, механизмам и принципам формирования рынка.

В целом, электроэнергетический рынок характеризуется рядом специфических особенностей: электроэнергия, поставляемая в общую сеть, не может быть идентифицирована как товар, произведенный тем или иным производителем; производство электроэнергии должно быть равно потреблению в любой момент времени, что требует наличия необходимых резервных мощностей и координации деятельности участников рынка; конкуренция ведется по существу за доступ к электрической сети, поскольку производители электроэнергии, выигравшие торги, получают право обслуживать всех потребителей.

Такая специфика электроэнергетического рынка в условиях высокой стоимости строительства новых электростанций обуславливает большой финансовый риск их сооружения. Это приводит к сокращению ввода генерирующих мощностей и, как следствие, к снижению надежности электроснабжения и непредсказуемому росту цен. Необходимо также учитывать следующие региональные факторы, которые могут серьезно влиять на развитие электроэнергетики республики: наличие слабых межсистемных связей и ограничений по их пропускной способности; быстрый рост доли стареющего оборудования электростанций при условии резкого сокращения ввода новых генерирующих мощностей, их реконструкции и замены; наличие значительного числа ТЭЦ (71% по генерирующей мощности), режимы которых определяются, главным образом, тепловыми нагрузками систем централизованного теплоснабжения.

На данном этапе формирования рыночных отношений в электроэнергетике Республики Татарстан предпочтительным представляется организовать работу рынка электрической энергии по модели единственного покупателя с возложением обязанностей по обеспечению устойчивого развития, надежного и эффективного функционирования энергоснабжения на ПЭО «Татэнерго». В качестве конкурирующих производителей выступают ФОРЭМ и электростанции ПЭО «Татэнерго», объединенные в две генерирующие компании.

Покупателем электроэнергии на федеральном рынке (ФОРЭМ) и у генерирующих компаний выступает компания "Диспетчерский центр" в лице администратора торговой сети. Одновременно эта компания выступает гарантом системной безопасности за счет включения в нее Нижнекамской ГЭС.

Потребители имеют возможность приобретать энергию у одной или двух сетевых распределительных компаний (также являющихся дочерними компаниями холдинга "Татэнерго") через одну или систему энергосбытовых компаний. Энергосбытовые компании представляют собой или в целом, или по отдельности гарантирующих и свободных поставщиков электроэнергии.

Работа представлена на научную конференцию с

международным участием «Технологии 2005», г. Анталия (Турция), 22-29 мая 2005 г. Поступила в редакцию 12.04.2005 г.

ОРГАНИЗАЦИЯ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЗАТРАТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА

Назмеев Ю.Г., Плотников В.В.
*Исследовательский центр проблем
энергетики Казанского научного центра РАН,
Казань*

Важнейшим резервом экономии топливно-энергетических ресурсов является, организации снижения энергозатрат на предприятиях нефтехимического комплекса. Одним из мировых лидеров по производству нефтехимической продукции является казанское открытое акционерное общество «Органический синтез», которое несмотря на динамично растущие экономические показатели, является одним из старейших в стране, что и обуславливает низкую эффективность использования топливно-энергетических ресурсов

В качестве объекта исследования по повышению теплоэнергетической эффективности было взято предприятие начальных стадий органического синтеза включающий в себя технологические цепочки по производству этилена, пропилена, фенола и ацетона. Был проведен системный анализ тепловой и термодинамической эффективности использования топливно-энергетических ресурсов для теплотехнологической схемы нефтехимического предприятия.

Системный анализ структуры себестоимости показал, что затраты на энергоресурсы составляют менее 11%. Однако если учесть, что доля полупродуктов объединенной технологии (пропилен, бутилены, альфаметилстирол, и др.) в структуре себестоимости основных продуктов достигает 80%, а в структуре себестоимости данных компонентов доля энергоресурсов – около 35%, то действительная доля энергоресурсов в себестоимости основных продуктов оказывается более 40%.

На базе данных полученных в результате анализа была предложена структура системы энерготехнологического комбинирования, позволяющей в рамках начальных технологических цепочек предприятия существенно увеличить объем отпуска водяного пара, а также организовать выработку горячей воды и электроэнергии. В состав утилизационной системы энерготехнологического комплекса входят: котлы-утилизаторы, работающие на контактных и дымовых газах, отводимых от пиролизных печей, выносные термосифонные теплообменники-экономайзеры, паровая турбина с противодавлением, а также низкотемпературная утилизационная система с теплонасосными установками каскадного типа.

Сравнение показателей энергетической и термодинамической эффективности оптимизированной системы энерготехнологического комбинирования и исходной системы завода «Этилен» показало повышение коэффициента полезного использования теп-