

таких вопросов, как порядок проведения тарификации рабочих и работ, применительно к этой сетке, критерии присвоения тому или иному рабочему определенной разряда, а так же разработать тарифно-квалификационные характеристики по профессии применительно к каждому разряду.

Нужно отметить, что при определении уровня оплаты труда руководители предприятий и организаций ориентируются на крайне низкий уровень ставок и окладов в отраслях бюджетной сферы. Из-за правовой дозволенности такого подхода работодатели могут необоснованно использовать значительную часть средств из полученного дохода и прибыли в узкокорпоративных интересах. В связи с этим в настоящее время разрабатывается федеральный закон «О регулировании фонда оплаты труда организаций сферы материального производства и услуг», где предлагается следующий расчет минимального фонда оплаты труда.

$$\text{ФОТ}_{\min} = (2 \cdot \text{ПМр}) \cdot N,$$

где ПМр – прожиточный минимум,

N – численность работающих на предприятии.

Предлагаемый механизм формирования фонда оплаты труда не является повторением пройденного, а согласованный с социальными структурами индикатор, который способен гарантировать работникам достойную заработную плату.

В связи с тем, что ТК нет упоминания о бестарифной системе оплаты труда, которая имела с статье 80 КЗоТ, возникает вопрос: может ли существовать такая система в настоящее время. Практика показала, что бестарифный вариант оплаты труда удобен при коллективной организации труда, поскольку предполагает связь уровня оплаты труда с фондом заработной платы, образуемым в результате коллективной работы. Индивидуальная заработная плата каждого работника при бестарифном варианте представляет собой его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной плате.

Необходимо иметь в виду, что к введению бестарифной модели оплаты труда следует подходить, взвесив возможности объективной оценки трудового вклада каждого работника в достигнутые результаты, справедливого определения его квалификационного уровня и учета отработанного времени.

Работа представлена на научную конференцию с международным участием «Российская экономика 2004: реальность и перспективы», г. Умаг (Хорватия), 3-10 июля 2004 г.

ТЕОРИЯ ЦЕНЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ УСЛОВИЯХ

Конькова Е.А.

*Филиал Кемеровского
государственного университета,
Анжеро-Судженске*

«Как и все другие предметы, которые покупаются и продаются и количество которых может увеличи-

ваться и уменьшаться, труд имеет свою рыночную цену».³³

«Рыночная цена труда есть та цена, которая действительно платится за него в силу естественного действия. Оплата труда является источником средств к существованию большинства взрослого населения страны, 65 миллионов человек заняты в экономике нашей страны. Логично предположить, что низкие размеры заработной платы, а точнее «неудачная» конфигурация отношений на рынке труда являются как минимум одним из основных факторов, определяющих бедность россиян.

Обратимся к Дж.М.Кейнсу, тому, как он трактовал теорию цены труда.

Если

M – количество денег, функционирующих в экономике;

V – скорость обращения денег по отношению к доходам;

D – эффективный спрос, то

$$M \cdot V = D$$

Если V постоянная, то цены будут изменяться в той же пропорции, что и количество денег, при условии, что

$$e_p = \frac{D dP}{P dD} = 1$$

Это условие выполняется, если $e_o = 0$ или $e_w = 1$,

где e_p - эластичность цены;

e_o - эластичность производства;

e_w - эластичность денежной заработной платы.

Условие $e_w = 1$ означает, что единица заработной платы, выраженная в деньгах, растёт в той же пропорции, что и эффективный спрос, поскольку

$e_w = \frac{D dW}{W dD}$, а условие $e_o = 0$ означает, что объем

производства не реагирует больше на увеличение эффективного спроса, поскольку $e_o = \frac{D dO}{O dD}$, то так

или иначе объем производства останется неизменным.

Рассмотрим случай, когда скорость обращения денег по отношению к доходам не является величиной постоянной. Введем показатель эффективности

спроса $e_d = \frac{M dm}{D dM}$, откуда $\frac{M dm}{D dM} = e_p \cdot e_d = e$.

e измеряет реакцию денежных цен на изменение в количестве денег.

Попробуем разобраться, почему в российской экономике низкая цена на труд. Спрос на труд является функцией характеристик спроса на рынке произведенных товаров и услуг и характеристик производственного процесса, влияющих на цену труда. На заре

³³ Д.Рикардо. Начала политической экономии. М.: 2000, с.376.

либерализации экономики ожидалось, что становление рыночных отношений приведет к насыщению товарного рынка и соответственно к росту оплаты труда занятых в экономике, а в конечном счете, к росту благосостояния нации. Что же произошло в действительности? В действительности неспособность большинства предприятий работать в условиях рынка, вытеснение неконкурентоспособных отечественных товаров импортными, резкий спад производства, затоваривание, нарушение производственных циклов, разрыв экономических связей, сложившихся в советский период.

Возросшая конкуренция на товарных рынках в условиях либерализации торговли привела к увеличению эластичности спроса на труд и заработную плату. Однако, российский рынок отреагировал на резкий спад производства не классическим высвобождением занятых, как это происходит в годы депрессии в индустриально развитых рыночных странах, а резким снижением реальной заработной платы, значительно опережавшим темпы падения производства. Ежегодные темпы снижения заработной платы в реальном выражении составили более 60% и примерно в полтора раза превысили темпы падения ВВП. При этом безработица, рассчитываемая даже по методике МОТ, долгое время была неадекватно низкая для условий столь глубокого спада.

Таким образом, одной из особенностей российской пореформенной экономики стало то, что на спад производства отечественный рынок труда отреагировал не снижением открытой занятости, а ее трансформацией в латентные формы. С одной стороны, наблюдается квазизанятость в официальной экономике, с другой стороны, рост производства и, соответственно, занятости в альтернативной экономике, в особенности в теневом ее секторе.

Без существенной модернизации производства в национальном масштабе наша страна будет проигрывать в мировой конкурентной борьбе, а население в своей массе останется бедным, в то же время обновлению основных фондов предприятия препятствует опять таки низкая стоимость труда, мешающая замещению его капиталом. Этот тезис можно проиллюстрировать простейшей двухфакторной производственной функцией, описывающей зависимость объема выпуска продукции – Q от соотношения труда – L и капитала – K .

$$Q = f(K; L)$$

Эффект замещения, который приводит к взаимозаменяемости труда и капитала на нормально функционирующих рынках не срабатывает в экономике «дешевого» труда. Самым опасным является то, что процесс «дешевого» труда является воспроизводственным. Таким образом, бедность генерирует себя в экономике бедности.

Работа представлена на научную конференцию с международным участием «Российская экономика 2004: реальность и перспективы», г. Умаг (Хорватия), 3-10 июля 2004 г.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СТРАХОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РФ

Машникова О.В.

Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации (ранее – Московский финансовый институт), 85-летний юбилей которой отмечается в этом году, традиционно занимается подготовкой страховых кадров. Безусловно, обучение страховому делу сейчас существенно отличается от доперестроечного, когда функционировали только две страховые организации: Госстрах и Ингосстрах, а страховые операции, выполняемые ими, имели специфические особенности, обусловленные характером советской экономики.

Тем не менее, можно с гордостью говорить о научно-педагогической школе страхования, зародившейся еще в дореволюционной России, которая приумножалась усилиями ученых и педагогов финансового института: Коньшина Ф.В., Мотылева Л.А., Рейтмана Л.И., которая бережно сохраняется и продолжает пополняться в наше время.

Сегодня подготовкой и переподготовкой страховщиков занимаются многие вузы, в том числе негосударственные, а также различные образовательные структуры при учебных учреждениях и некоторых крупных страховых компаниях. Первое высшее образование по специальности «Финансы и кредит» со специализацией «Страхование» обеспечивают более десятка российских вузов (в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Ульяновске, Екатеринбурге, Кемерово, Владивостоке, Хабаровске и других городах). Во многих из них специалисты, имеющие не экономическое высшее образование, могут получить и второе высшее образование по страхованию.

Существует краткосрочная подготовка и повышение квалификации для специалистов разных уровней. Она может быть организована при высших учебных заведениях, при страховых организациях, в специально организуемых образовательных центрах, бизнес-школах. Страховые компании часто занимаются подготовкой страховых агентов. Достаточно регулярно проводятся краткосрочные семинары для специалистов среднего и высшего уровней, которые обычно ориентированы на обсуждение узких актуальных проблем.

В Финансовой академии при Правительстве РФ в течение многих десятилетий осуществляется подготовка страховщиков для страхового рынка по первому высшему образованию. Особенностью обучения студентов в Институте страхования академии является подготовка специалистов с широким экономическим кругозором. Этому способствует изучение большого круга общепрофессиональных экономических дисциплин, таких, например, как: «Бухгалтерский учет», «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Налоги и налогообложение», «Финансовый менеджмент». Весьма основательно преподаются дисциплины специализации: «Теория страхования», «Страховое дело», «Учет в страховых организациях», «Основы страхового предпринимательства», «Страховой маркетинг», «Контроль и аудит страховой деятельности» и другие. Поскольку принято считать, что страховое образова-