

Московская Русь(1); Российская империя-первая мировая война –Советская Россия (2) ; СССР - вторая мировая война, холодная война – демократическая Россия (3); СНГ - локальные войны- союзное государство (Россия-Беларусь ит.д.) (4)

ЛИТЕРАТУРА.

1.Тарушкин В.Т. Вероятностные методы оценки состояния России. Обзорение прикладной и промышленной математики, том 8, вып. 1, стр.340-341, М.,2001.

2. Тарушкин В.Т. Вероятностные методы оценки международных отношений России. Обзорение прикладной и промышленной математики, том 8, вып. 2 , стр. 696 , М. , 2001.

Организационное поведение и экономическое сознание

Фоминых В.П., Захарова А.Н.

*Чувашский государственный университет
им.И.Н.Ульянова, Чебоксары*

Происходящая в стране и регионе реорганизация производства, передел организационной власти, изменение структуры корпоративного управления персоналом, ставит на повестку дня выживания крупных промышленных предприятий проблемы реструктуризации, реформирования, радикального изменения организационного поведения и экономического сознания работников с учетом требований рынка и рыночных отношений. Практика научно-исследовательских изысканий показывает, что изучение таких фундаментальных проблем общественного развития, как трансформация экономического сознания, перестройка экономического и организационного поведения населения России, невозможны без опоры на результаты прикладных исследований, без глубокого осмысления происходящих перемен в практике общественной жизни. Поэтому необходимость в систематическом “зондировании” экономических потребностей, интересов, мнений, оценок различных социально-профессиональных групп, получении, так называемой, обратной связи, является необходимым условием любого научного исследования.

На основе сбора и обработки информации о организационном поведении и экономическом сознании работников промышленного предприятия изучалась картина процесса трансформации экономического сознания и психологии людей, перестройки их отношения к труду, к акционерной собственности, определялись доминирующие социально-психологические качества организационного поведения на исследуемых предприятиях, тенденции в мотивации поведения персонала.

Целью исследования было определить качественные характеристики трансформации экономического сознания и организационного поведения персонала промышленных предприятий.

В ходе исследования также изучалась структура экономического сознания с позиции системной целостности, т.е. был использован системный подход; были выделены и проанализированы те структурные элементы этой системной целостности, которые во

многом определяют уровень экономического сознания исследуемых респондентов; рассматривались временные этапы самого процесса трансформации, влияния парадигмальных изменений в российском общества на темпы, уровень, глубину трансформации экономического сознания людей.

На ряде крупных акционерных промышленных предприятий Чувашской республики в 2002-2003 гг. было проведено комплексное исследование персонала. Рассматривая организационное поведение персонала как системную целостность, были изучены организационно-производственные, управленческие, социо - культурные, психологические элементы, стилевые характеристики общения, мотивации, экономического мышления, способы эмоционального реагирования и др. Была разработана система эмпирических показателей и индикаторов, необходимых для изучения организационного поведения и экономического сознания персонала. Для реализации поставленной цели использовалась комплексная методика исследования, включающая в себя наблюдения, беседы, тесты, опросы, анализ статистической и отчетной документации, освещающей общее экономическое и финансовое состояние исследуемых предприятий (материалы о производственных показателях работы отдельных цехов, отделов, лабораторий, данные о текучести кадров, размере и регулярности выплаты заработной платы, дивидендов, премий и т.п.). На ОАО “Чувашнефтепродукт” анкетированием было охвачено 376 человек, по тестам Кеттелла, Мак-шкалы, методике Бойко “Эмоциональное выгорание” опрошено 120 руководителей, работающих в различных подразделениях г.Чебоксары, г.Канаша, г.Алатыря, г.Шумерля, пос.Вурнары Чувашской Республики. На Чебоксарском ОАО “Текстильмаш” на вопросы анкеты ответило 460 респондентов, на Чебоксарском хлопчато-бумажном комбинате – 1085 человек. Выборочная совокупность респондентов на данных предприятиях являлась репрезентативной, полученные результаты – достаточно достоверны.

Анализ полученной информации стал источником для выработки научно-обоснованных, практических рекомендаций по оптимизации системы взаимодействия персонала, структуры руководства, устранению различного рода деформаций в организационном поведении руководителей и рядовых акционеров. Всестороннее исследование экономико - психологических аспектов организационного поведения персонала, глубокий анализ проблем, связанных с процессом оздоровления промышленного производства акционерных предприятий Чувашии, позволит помочь в поиске оптимальных путей выхода предприятий из многолетнего экономического кризиса.

Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, грант № 02-06-80165