

и потребление электроэнергии (по 3 раза), первые два из которых можно условно отнести к финансовым, а третий к – производственным. Влияние индексов потребительских цен и номинальной заработной платы на занятость в регионе в целом противоречит закону Филлипа об альтернативе между инфляцией и безработицей.

Оценка роста деловых качеств специалистов

Н.Р. Молочников

Кубанский государственный университет, г. Краснодар, Россия

Основной целью проведения аттестации персонала является как определение соответствия знаний и квалификации специалистов занимаемой ими должности с учетом установленных нормативов, так и оценка роста их деловых качеств по результатам текущей и прошлой аттестации.

При этом необходимо определить перечень блоков деловых качеств (БДК) и систему балльной оценки для каждой должности в виде нормативной модели (нормативных кривых) и границы доверительного интервала. Под доверительным интервалом понимается область аттестации специалистов, ограниченная верхней и нижней границей. Цель аттестуемых специалистов состоит в том, чтобы по результатам текущей аттестации оказаться внутри нормативного диапазона или превзойти его, а при сравнении результатов текущей и прошлой аттестации обеспечить себе рост деловых качеств как определенную степень собственной конкурентоспособности.

В этой связи нами разработаны две универсальные программы, представляющие, на наш взгляд, определенный практический интерес для служб управления персоналом любых организаций при формировании резерва кадров. Программы включают описание работы с бланками исходных данных, картами выходных данных, алгоритмами и соответствующими примерами. При этом предоставляется возможность использования в кадровом менеджменте "SWOT-анализа" и "GAP-анализа".

Закономерности функционирования переходной экономики в России

О.С.Белокрылова