

Статистическая оценка влияния на занятость некоторых макроэкономических показателей

М.Б.Ермолаев, А.Н.Ильченко

Ивановский государственных химико-технологический университет

Статистическую основу большинства исследований, связанных с анализом динамики развития отдельного региона, составляют временные ряды основных макроэкономических показателей таких как, численность населения, валовой региональный продукт, объём инвестиций в экономику, индекс потребительских цен и др. Установление качественных и количественных связей между теми или иными показателями является, по существу, главным предметом экономической науки. Однако, вследствие исключительной сложности и бесконечного разнообразия экономических систем ни форма, ни даже содержание этих взаимосвязей не являются, как правило, универсальными.

В настоящей работе исследуется взаимосвязь занятости с другими важными макроэкономическими показателями развития (упадка) Ивановской области в период 1990-2000гг. В качестве инструмента анализа были выбраны классические корреляционно-регрессионные модели, а также модели сводящиеся к ним. При этом цель исследования заключалась не только в установлении наиболее устойчивых зависимостей, но и также в проверке принципиальной возможности использования выбранных моделей с точки зрения их статистической надёжности и прогнозных качеств.

Информационной базой исследования послужили официальные данные Государственного комитета статистики по Ивановской области, опубликованные в ежегодных статистических сборниках за 1993-2000гг.

На основании корреляционного анализа взаимного влияния факторов были отобраны и исследованы 18 двухфакторных регрессионных моделей. Для каждой из них по данным 1990-1999гг. были получены МНК-оценки параметров, а также осуществлена проверка их качества с точки зрения:

- статистической значимости коэффициента детерминации R^2 ;
- статистической значимости каждого коэффициента регрессии ;
- наличия или отсутствия автокорреляции остатков.

В результате были выбраны 8 моделей, удовлетворяющих обозначенным условиям, а также проведен их качественный анализ. Отметим некоторые интересные, на наш взгляд, выводы. Среди факторов, влияющих на занятость, чаще всего фигурируют индекс потребительских цен, инвестиции

и потребление электроэнергии (по 3 раза), первые два из которых можно условно отнести к финансовым, а третий к – производственным. Влияние индексов потребительских цен и номинальной заработной платы на занятость в регионе в целом противоречит закону Филлипа об альтернативе между инфляцией и безработицей.

Оценка роста деловых качеств специалистов

Н.Р. Молочников

Кубанский государственный университет, г. Краснодар, Россия

Основной целью проведения аттестации персонала является как определение соответствия знаний и квалификации специалистов занимаемой ими должности с учетом установленных нормативов, так и оценка роста их деловых качеств по результатам текущей и прошлой аттестации.

При этом необходимо определить перечень блоков деловых качеств (БДК) и систему балльной оценки для каждой должности в виде нормативной модели (нормативных кривых) и границы доверительного интервала. Под доверительным интервалом понимается область аттестации специалистов, ограниченная верхней и нижней границей. Цель аттестуемых специалистов состоит в том, чтобы по результатам текущей аттестации оказаться внутри нормативного диапазона или превзойти его, а при сравнении результатов текущей и прошлой аттестации обеспечить себе рост деловых качеств как определенную степень собственной конкурентоспособности.

В этой связи нами разработаны две универсальные программы, представляющие, на наш взгляд, определенный практический интерес для служб управления персоналом любых организаций при формировании резерва кадров. Программы включают описание работы с бланками исходных данных, картами выходных данных, алгоритмами и соответствующими примерами. При этом предоставляется возможность использования в кадровом менеджменте "SWOT-анализа" и "GAP-анализа".

Закономерности функционирования переходной экономики в России

О.С.Белокрылова